

Art. 21 Legge n. 69 del 18/06/2009 - TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - GENNAIO 2024

N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
a	b	c	d	e
30	660	155	23,48	76,52

a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti per i giorni lavorativi del mese

c) Totale giorni di assenza ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata

presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni e aspettative non retribuite)

d) Rapporto tra totale assenze e totale giornate lavorative ($c \times 100 / b$)

e) Rapporto tra totale presenze e totale giornate lavorative

Art. 21 Legge n. 69 del 18/06/2009 - TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - FEBBRAIO 2024

N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
a	b	c	d	e
30	630	109	17,30	82,70

a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti per i giorni lavorativi del mese

c) Totale giorni di assenza ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata

presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni e aspettative non retribuite)

d) Rapporto tra totale assenze e totale giornate lavorative ($c \times 100 / b$)

e) Rapporto tra totale presenze e totale giornate lavorative

Art. 21 Legge n. 69 del 18/06/2009 - TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - MARZO 2024

N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
a	b	c	d	e
30	630	149	23,65	76,35

a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti per i giorni lavorativi del mese

c) Totale giorni di assenza ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata

presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni e aspettative non retribuite)

d) Rapporto tra totale assenze e totale giornate lavorative ($c \times 100 / b$)

e) Rapporto tra totale presenze e totale giornate lavorative

Art. 21 Legge n. 69 del 18/06/2009 - TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - APRILE 2024

N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
a	b	c	d	e
32	640	195	30,47	69,53

a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti per i giorni lavorativi del mese

c) Totale giorni di assenza ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata

presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni e aspettative non retribuite)

d) Rapporto tra totale assenze e totale giornate lavorative ($c \times 100 / b$)

e) Rapporto tra totale presenze e totale giornate lavorative

Art. 21 Legge n. 69 del 18/06/2009 - TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - MAGGIO 2024

N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
a	b	c	d	e
32	704	105	14,91	85,09

a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti per i giorni lavorativi del mese

c) Totale giorni di assenza ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata

presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni e aspettative non retribuite)

d) Rapporto tra totale assenze e totale giornate lavorative ($c \times 100 / b$)

e) Rapporto tra totale presenze e totale giornate lavorative

Art. 21 Legge n. 69 del 18/06/2009 - TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - GIUGNO 2024

N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
a	b	c	d	e
32	640	195	30,47	69,53

a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti per i giorni lavorativi del mese

c) Totale giorni di assenza ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata

presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni e aspettative non retribuite)

d) Rapporto tra totale assenze e totale giornate lavorative ($c \times 100 / b$)

e) Rapporto tra totale presenze e totale giornate lavorative

Art. 21 Legge n. 69 del 18/06/2009 - TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - LUGLIO 2024

N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
a	b	c	d	e
33	759	160	21,08	78,92

a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti per i giorni lavorativi del mese

c) Totale giorni di assenza ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata

presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni e aspettative non retribuite)

d) Rapporto tra totale assenze e totale giornate lavorative ($c \times 100 / b$)

e) Rapporto tra totale presenze e totale giornate lavorative

Art. 21 Legge n. 69 del 18/06/2009 - TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - AGOSTO 2024

N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
a	b	c	d	e
37	777	324	41,70	58,30

a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti per i giorni lavorativi del mese

c) Totale giorni di assenza ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni e aspettative non retribuite)

d) Rapporto tra totale assenze e totale giornate lavorative ($c \times 100 / b$)

e) Rapporto tra totale presenze e totale giornate lavorative

Art. 21 Legge n. 69 del 18/06/2009 - TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - SETTEMBRE 2024

N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
a	b	c	d	e
39	819	163	19,90	80,10

a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti per i giorni lavorativi del mese

c) Totale giorni di assenza ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata

presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni e aspettative non retribuite)

d) Rapporto tra totale assenze e totale giornate lavorative ($c \times 100 / b$)

e) Rapporto tra totale presenze e totale giornate lavorative

Art. 21 Legge n. 69 del 18/06/2009 - TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - OTTOBRE 2024

N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
a	b	c	d	e
38	874	103	11,78	88,22

a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti per i giorni lavorativi del mese

c) Totale giorni di assenza ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata

presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni e aspettative non retribuite)

d) Rapporto tra totale assenze e totale giornate lavorative ($c \times 100 / b$)

e) Rapporto tra totale presenze e totale giornate lavorative

Art. 21 Legge n. 69 del 18/06/2009 - TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - NOVEMBRE 2024

N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
a	b	c	d	e
37	740	79	10,68	89,32

a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti per i giorni lavorativi del mese

c) Totale giorni di assenza ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni e aspettative non retribuite)

d) Rapporto tra totale assenze e totale giornate lavorative ($c \times 100 / b$)

e) Rapporto tra totale presenze e totale giornate lavorative

Art. 21 Legge n. 69 del 18/06/2009 - TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - DICEMBRE 2024

N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
a	b	c	d	e
37	740	177	23,92	76,08

a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti per i giorni lavorativi del mese

c) Totale giorni di assenza ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata

presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni e aspettative non retribuite)

d) Rapporto tra totale assenze e totale giornate lavorative ($c \times 100 / b$)

e) Rapporto tra totale presenze e totale giornate lavorative