

AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, DI N. UNA (01) ASSISTENTE SOCIALE CON QUALIFICA PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO-ASSISTENTE SOCIALE" A TEMPO DETERMINATO PRESSO L'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE AZIENDA ISOLA PER LA GESTIONE DEGLI INTERVENTI IN MATERIA DI CONTRASTO ALLA POVERTA' E INTERVENTI DI INCLUSIONE SOCIALE.

In esecuzione delle Deliberazioni n.10 e 11 del 05.02.2019 del Consiglio di Amministrazione;

VISTO il vigente "Regolamento sull'organizzazione dei servizi e degli uffici" dell'Azienda Speciale Consortile Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino;

PRESO atto della Determinazione del Direttore n. 127 del 12.07.2019 di indizione della selezione;

IL DIRETTORE

RENDE NOTO

Che l'Azienda speciale consortile AZIENDA ISOLA (di seguito denominata Azienda) con sede legale a Terno d'Isola (Bg) Via Bravi, 16 indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da cui attingere per procedere all'assunzione di n.UNA (01) personale con qualifica di Istruttore direttivo- assistente sociale, CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, a tempo determinato.

Nello specifico la graduatoria sarà utilizzata per l'assunzione a tempo determinato di:

-- n. UNA (1) Assistente sociale A TEMPO PART-TIME (18 ore settimanali) E DETERMINATO presso l'Area Inclusione sociale - GESTIONE DEGLI INTERVENTI IN MATERIA DI CONTRASTO ALLA POVERTA' E INTERVENTI DI INCLUSIONE SOCIALE Ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino) per il periodo settembre 2019/31 dicembre 2020.

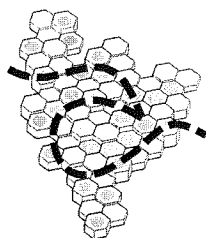
La selezione consentirà all'Azienda di formare una graduatoria, utilizzabile anche per assunzioni a tempo determinato, per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente sociale da inserire presso i servizi aziendali.

La graduatoria avrà validità di 3 anni dalla data di approvazione di tale graduatoria con provvedimento del Direttore.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

a) Requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea; chi non ha la cittadinanza comunitaria deve essere in possesso della carta di soggiorno e deve godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei diritti politici e civili;



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

3. non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
4. immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
5. non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione e presso enti pubblici;
6. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui alla presente selezione; (L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori della selezione per l'accertamento di tale requisito. La non idoneità comporterà l'esclusione dalla graduatoria);
7. essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
8. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età costituente il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

b) Requisiti specifici:

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, possiedono i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso del titolo di studio: diploma di laurea triennale in "Scienze del Servizio Sociale" - Classe 6- Servizio sociale (L39); Laurea specialistica/magistrale in programmazione e gestione delle politiche e dei Servizi Sociali- Classe 57/S - Servizio sociale e politiche sociali LM 87; Diploma universitario in servizio sociale di cui all'art. 2 L. 341/1990, ovvero altro titolo equipollente ai sensi della normativa vigente.
- b) essere iscritti nell'Albo Professionale degli Assistenti Sociali - sezione A o sezione B, istituito ai sensi dell'art.3 della Legge 23.03.1993 n.84;
- c) buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- d) conoscenza della lingua inglese;
- e) essere in possesso della patente di guida di tipo B;
- f) essere automuniti.

La dichiarazione generica di essere in possesso di tutti i requisiti di ammissione, non sarà ritenuta valida.

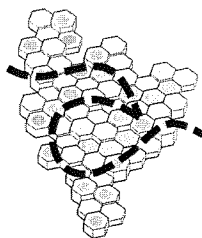
I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono altresì essere posseduti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di un solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta in qualunque tempo, la decadenza dalla selezione.

La Commissione Esaminatrice potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

I requisiti di cui sopra sono da considerarsi obbligatori per la partecipazione alla selezione; la mancanza di uno di questi comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione medesima. L'accertamento della



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

manca di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro.

Il possesso dei predetti requisiti potrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, fermo restando la facoltà per l'Azienda di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese in sede di domanda di ammissione alla selezione, ai sensi dell'art.71 del citato D.P.R. 445/2000.

AMBITI DI IMPIEGO

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- ✓ interventi e attività in merito al tema dell'inclusione sociale, con particolare riferimento alla **GESTIONE DEGLI INTERVENTI IN MATERIA DI CONTRASTO ALLA POVERTA' E INTERVENTI DI INCLUSIONE SOCIALE.**
- ✓ interventi e attività sociali presso i servizi aziendali (per esempio in merito al tema dell'inclusione sociale, con particolare riferimento al servizio di segretariato sociale e servizio sociale professionale presso i Comuni soci, minori e famiglia, etc.....);

L'indicazione del settore/area di assegnazione è di esclusiva competenza della Direzione Aziendale, e nulla in merito possono eccepire i candidati o i vincitori della selezione, e non costituisce comunque un vincolo permanente in materia di destinazione del personale selezionato.

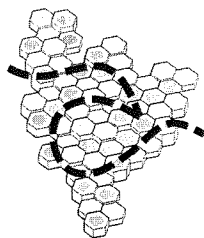
La sede prevalente di lavoro potrà essere la sede stessa dell'Azienda e/o uno o più territori dei 25 Comuni dell'Ambito territoriale Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino (Bg).

COMPETENZE RICHIESTE

A titolo semplificativo e non esaustivo, le competenze richieste all'assistente sociale all'interno dei servizi aziendali si articolano e si sintetizzano principalmente come di seguito elencato:

- capacità di ascolto attivo e comunicazione personale;
- elaborazione prassi del "case management" (piano di gestione complessiva del progetto di vita degli utenti dei servizi) per favorire la partecipazione attiva delle persone e delle famiglie;
- disponibilità al lavoro di equipe e alla mediazione tra ruoli diversi interni ed esterni all'Azienda;
- capacità progettuali indirizzate all'innovazione, nel complesso sistema del processo di aiuto;
- predisposizione al lavoro in rete;
- conoscenze e capacità di utilizzo delle risorse del territorio;
- conoscenze in tema del sistema integrato dei servizi sociali;
- conoscenze delle principali normative nazionali e della Regione Lombardia in materia di servizi e attività socio-assistenziali, socio-educative e di integrazione sociosanitaria;
- capacità di fronteggiare le situazioni professionali, ragionando sugli esiti per riformulare le azioni;
- capacità organizzative e di gestione amministrativa;
- disponibilità a partecipare a momenti formativi.

Flessibilità, assertività, riservatezza, determinazione, oltre che affidabilità personale e serietà, sono i requisiti che completano il profilo richiesto.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai titolari dei posti predetti compete il trattamento economico previsto dagli accordi relativi al personale degli Enti Locali, dal C.C.N.L. Funzioni Locali vigente, inquadrato nella categoria D1, allo stesso si aggiungono le indennità e le quote accessorie previste per legge.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, (disponibile sul sito dell'Azienda www.aziendaisola.it), entro il termine perentorio indicato dall'avviso e deve essere **sottoscritta dall'interessato, autografa o digitale, (pena esclusione dalla selezione).**

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare i seguenti documenti:

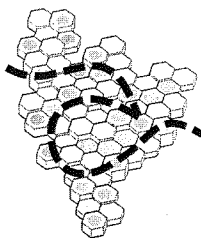
- A. **copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, a pena di esclusione;**
- B. **copia del curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato;**
- C. **dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, in cui il partecipante indichi gli incarichi ricoperti in qualità di "assistente sociale presso servizi tutela minori, e/o servizi di segretariato sociale e servizio sociale professionale territoriali, e/o Pon Sia-Rel e interventi Fondo povertà e Inclusione sociale", in particolare in relazione alla valutazione dei titoli, specificando durata, tipologia d'incarico, monte ore settimanale, datore di lavoro e natura contrattuale, e di ogni altra informazione utile alla **valutazione dei titoli, secondo il modello allegato**, (qualora non si evinca in modo chiaro la dichiarazione così come indicata pocanzi la Commissione si riserva la possibilità di non procedere alla valutazione del punteggio relativamente ai titoli posseduti dal candidato).**

La domanda, da redigersi utilizzando lo schema allegato al presente avviso, dovrà riportare tutte le dichiarazioni previste e potrà essere inoltrata al seguente indirizzo e con una delle seguenti modalità:

Azienda Speciale Consortile Azienda Isola

Via Bravi, 16 - 24030 Terno d'Isola (Bergamo)

- ✓ **presentazione a mano:** presso l'Ufficio Protocollo all'indirizzo sopra riportato nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 12,30.
- ✓ **Invio mediante raccomandata con avviso di ricevimento:** all'indirizzo sopra indicato.
- ✓ **Tramite posta certificata:** all'indirizzo aziendaisola@propec.it. Modalità da utilizzare esclusivamente se il candidato è in possesso di indirizzo PEC personale. È onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

La presentazione della domanda in modo difforme da quanto indicato comporterà l'esclusione della stessa.

Le domande presentate o pervenute dopo il termine di scadenza non saranno prese in considerazione.

Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda. L'eventuale ritardo nel recapito non potrà essere imputato in alcun modo all'Azienda.

L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre tale termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione e, comunque dalla nomina, per difetto dei requisiti prescritti.

I tempi, le modalità, sedi, elenco dei candidati ammessi alla selezione e alle prove, l'elenco degli idonei, ed eventuali variazioni, la graduatoria e ogni altra comunicazione in merito alla procedura verranno comunicate esclusivamente sul sito dell'Azienda all'indirizzo www.aziendaisola.it.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, i candidati automaticamente dichiarano di conoscere e accettare le modalità di selezione e relative comunicazioni così come descritto nel presente avviso.

Scadenza presentazione domanda di partecipazione alla presente selezione:

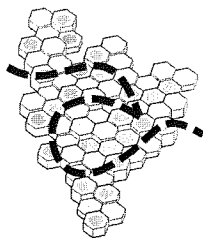
- LUNEDÌ 05 AGOSTO 2019 ALLE ORE 12.00.

La domanda di partecipazione deve pervenire al protocollo dell'Azienda entro e non oltre il termine sopra indicato. Il termine di ricezione è perentorio indipendentemente dalla modalità di recapito. Il recapito tempestivo del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente.

Il candidato dovrà rilasciare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena l'esclusione dalla selezione stessa, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e specifici, come da modello allegato.

L'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale sarà accertata dal competente medico del lavoro. L'accertamento di eventuale inidoneità costituirà giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, per il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadono i benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

La documentazione e gli allegati utili al fine dell'ammissione alla selezione e all'espletamento della stessa dovranno pervenire nei tempi sopra indicati.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Per la valutazione dei candidati è costituita una apposita Commissione esaminatrice. La commissione ha a disposizione un punteggio complessivo di massimo di punti 70, per la valutazione di ogni singolo candidato, che sarà così suddiviso:

- ✓ Valutazione dei titoli: max 10 punti;
- ✓ Valutazione prova scritta: max 30 punti;
- ✓ Valutazione prova orale: max 30 punti.

Le prove d'esame saranno espletate, salvo diverse disposizioni a insindacabile giudizio dell'Azienda, entro il mese di AGOSTO 2019.

Sul sito internet istituzionale, oltre al calendario d'esame, saranno rese note le modalità di organizzazione della selezione, le ammissioni dei candidati alle prove, o, comunque, tutte le informazioni utili.

Non saranno inviate comunicazioni al domicilio, ogni candidato dovrà consultare il sito web per acquisire le informazioni circa l'eventuale esito della preselezione, l'ammissione alla selezione, le date di svolgimento delle prove e del colloquio e l'esito degli stessi.

La selezione verrà espletata da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore dell'Azienda. Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, la Commissione esaminatrice esamina le domande ai fini della loro ammissibilità e, laddove si riscontrino omissioni ritenute sanabili il candidato viene invitato a provvedere alla regolarizzazione entro il termine indicato a pena di esclusione.

Preselezione

Qualora il numero delle domande presentate dovesse essere superiore a 20 (venti), l'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una pre-selezione mediante una prova teorica e/o attitudinale e/o professionale, a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice.

Saranno ammessi a sostenere le prove d'esame solo i 20 (venti) candidati che avranno ottenuto il maggior punteggio e comunque con un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio ottenuto in tale prova assume rilievo esclusivamente ai fini della eventuale preselezione, e non concorre a determinare l'esito della graduatoria della selezione.

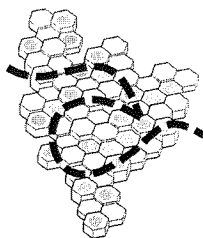
L'eventuale ricorso a procedure di preselezione verrà resa nota ai candidati, esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web aziendale. L'ammissione alle prove d'esame verrà resa nota ai candidati, esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web aziendale.

Valutazione dei titoli: max 10 punti

Per la valutazione dei titoli, la Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo di massimo 10 punti per ogni candidato, così determinato:

- Titoli di servizio : per un massimo di 10 punti

Sono valutati in tale ambito, ad insindacabile giudizio della Commissione, i servizi prestati presso Enti Locali, Regioni, in Aziende pubbliche e in enti privati nell'ambito di Servizi Tutela minori o affini, Segretariato sociale e servizio sociale professionale, progetti in merito al Programma Operativo Nazionale "Inclusione" per



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

l'attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA), Reddito di inclusione (REI) e progetti Fondo Povertà o in altre aree di intervento dei servizi sociali e fino ad un massimo di 10 punti; nel conteggio verranno computati tutti gli incarichi con qualsiasi tipologia contrattuale.

Gli incarichi con un monteore settimanale inferiore alle 18 ore e alla durata di 6 mesi lavorativi continuativi (minimo 180 giorni continuativi) non verranno valutati.

Il punteggio attribuito sarà determinato come segue:

- ✓ Punti 0,50 per ogni semestre (minimo 180 giorni continuativi) di servizio, per un monteore pari o superiore a 30 ore settimanali sia esso a tempo determinato e/o indeterminato, prestato anche attraverso contratti di collaborazione o di somministrazione, in qualità di assistente sociale presso Servizi Tutela minori e/o Segretariato sociale e servizio sociale professionale, e/o progetti in merito al Programma Operativo Nazionale "Inclusione" per l'attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA), Reddito di inclusione (REI), progetti Fondo Povertà," presso Enti Locali e/o Enti pubblici.
- ✓ Punti 0,20 per ogni semestre (minimo 180 giorni continuativi) di servizio, per un monteore pari o superiore a 18 ore settimanali (e inferiore a 30 ore settimanali), sia esso a tempo determinato e/o indeterminato, prestato anche attraverso contratti di collaborazione o di somministrazione, in qualità di assistente sociale presso Servizi Tutela minori e/o Segretariato sociale e servizio sociale professionale, e/o progetti in merito al Programma Operativo Nazionale "Inclusione" per l'attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA), Reddito di inclusione (REI)" e progetti Fondo Povertà presso Enti Locali e/o Enti pubblici.
- ✓ Punti 0,20 per ogni semestre (minimo 180 giorni continuativi) di servizio, a tempo parziale o a tempo pieno, come Assistente Sociale in altri servizi rispetto a quelli sopra indicati (Servizi Tutela minori e/o Segretariato sociale e servizio sociale professionale, e/o progetti in merito al Programma Operativo Nazionale "Inclusione" per l'attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva SIA, Reddito di inclusione REI, progetti Fondo Povertà) presso Enti Pubblici e/o incarichi di assistente sociale in qualunque tipologia di servizio presso Enti privati.

Saranno valutati esclusivamente, con modalità e punteggio precisato come sopra, i servizi partendo da quelli svolti nel periodo più recente, e comunque potranno essere attribuiti al candidato fino ad un massimo di 10 punti e calcolando periodi di 180 giorni e relativi multipli (non verranno considerati periodi di durata inferiore ai 180 giorni continuativi o frazioni).

Il punteggio relativo ai titoli di servizio concorre a determinare l'esito della graduatoria della selezione.

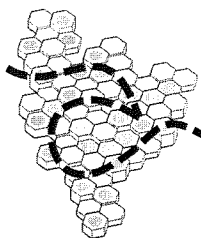
Prove d'esame

Le prove selettive si articolano in:

- prova scritta a contenuto teorico e/o teorico-pratico secondo quanto verrà stabilito dalla commissione esaminatrice,
- prova orale (colloquio),
- accertamento della conoscenza della lingua inglese e dei sistemi informatici.

Per ciascun candidato la Commissione effettuerà la selezione, attribuendo un punteggio complessivo massimo di 60 punti, così suddivisi:

- a. prova scritta (fino ad un massimo di 30 punti)



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

b. prova orale (fino ad un massimo di 30 punti)

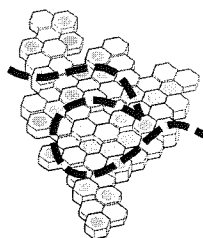
Per accedere alla graduatoria finale di merito il candidato dovrà aver superato entrambe le prove d'esame (prova scritta e prova orale) con un punteggio minimo di 21/30.

Per essere ammesso alla prova orale, il candidato dovrà aver superato la prova scritta con un punteggio minimo di 21/30. L'elenco degli ammessi sarà reso noto sul sito internet istituzionale; il concorrente non riceverà altra comunicazione.

Relativamente all'accertamento della conoscenza di una lingua straniera e dei sistemi informatici, la Commissione esaminatrice esprimerà un giudizio di idoneità/inidoneità: i candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dalla selezione.

Le prove d'esame sono intese ad accertare il grado di professionalità necessaria per lo svolgimento delle mansioni e in particolare si farà riferimento alle seguenti materie:

- elementi di diritto amministrativo;
- modalità di affidamento dei servizi sociali;
- normativa in materia di enti locali e di aziende speciali;
- organizzazione e modalità di funzionamento dell'Azienda speciale consortile;
- principi contabili dell'Ente Locale e dell'Azienda speciale consortile;
- la gestione dei Servizi Sociali attraverso le Aziende Speciali Consortili;
- normativa in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti, trasparenza, anticorruzione e privacy;
- legislazione nazionale e regionale in materia di programmazione e organizzazione del sistema dei servizi socio-assistenziali, socio-educativi e socio-sanitari;
- normativa sul funzionamento delle unità d'offerta sociali e sull'accreditamento dei servizi socio-sanitari e socio-assistenziali in Regione Lombardia;
- progetti per l'attuazione del Reddito di inclusione (REI), del Reddito di cittadinanza e della gestione degli interventi di contrasto alla Povertà e di interventi di inclusione sociale: normativa e modalità applicative;
- elementi di gestione dei servizi sociali;
- metodi e tecniche e strumenti del servizio sociale;
- elementi di diritto civile e penale;
- diritto di famiglia e normativa regionale in materia di tutela minorile;
- interventi sociali in tema di politiche lavorative e abitative in relazione alla normativa nazionale e di Regione Lombardia;
- capacità di elaborazione progettuale, capacità di lavorare in gruppo, di analisi e di rilevazione dei dati sui bisogni sociali;
- competenze in riferimento ai requisiti richiesti per il ruolo da ricoprire, capacità relazionali, organizzative e motivazione.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

Durante la prova orale verrà verificata inoltre la conoscenza della lingua straniera (inglese) e le competenze informatiche, con riguardo in particolare all'utilizzo di internet, della posta elettronica e dei principali applicativi di produttività individuale (Office).

La prova tenderà all'accertamento della corrispondenza tra il profilo professionale del candidato e quello necessario all'Ente.

La prova scritta, o l'eventuale prova preselettiva, per i candidati in possesso dei requisiti richiesti e ritenuti idonei, si svolgerà il giorno **MERCOLEDI' 07 AGOSTO 2019 ALLE ORE 09,30** presso la sede di Azienda Isola, Via Bravi 16 a Terno d'Isola (Bg).

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

La prova orale, per i candidati ammessi, si svolgerà il giorno **VENERDI' 09 AGOSTO 2019 ALLE ORE 09,30** presso la sede di Azienda Isola, Via Bravi 16 a Terno d'Isola (Bg).

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

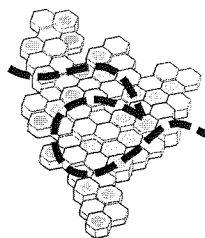
Nel caso in cui si debba procedere alla prova preselettiva, Azienda Isola entro il giorno precedente la data sopra indicata, pubblicherà sul proprio sito istituzionale www.aziendaisola.it un apposito avviso.

Qualora non si proceda alla prova preselettiva, i candidati che hanno presentato domanda e ritenuti idonei dovranno presentarsi direttamente alla prova scritta nella data e orario come sopraindicato, senza ulteriori comunicazioni.

Non saranno inviate comunicazioni al domicilio, ogni candidato dovrà consultare il sito web per acquisire le informazioni circa l'eventuale esito della preselezione, l'ammissione alla selezione, le eventuali modifiche di date, e l'esito delle prove ed ogni altra comunicazione inerente la presente selezione.

La selezione verrà espletata da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore dell'Azienda.

Sul sito internet istituzionale, oltre al calendario d'esame, saranno rese note le modalità di organizzazione della selezione, le ammissioni dei candidati alle prove, o, comunque, tutte le informazioni utili.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni relative alle prove, formulerà una graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con apposito atto determinativo del Direttore.

Il punteggio finale delle prove d'esame è determinato dal punteggio conseguito per effetto della valutazione dei titoli ed esami (colloquio).

La graduatoria di merito sarà formata in base alla votazione complessiva così come specificata nei paragrafi precedenti.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio, si applicano le preferenze previste dall'art. 5 - commi 4 e 5, lettere a) e b) del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è data priorità al candidato più giovane di età.

La graduatoria rimarrà efficace, salvo eventuali proroghe, per un termine di tre anni dalla data di approvazione, il piazzamento in graduatoria non dà diritto all'assunzione. In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore, ci si riserva la facoltà di procedere alla nomina di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria entro il termine di validità.

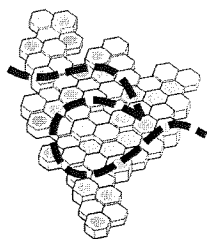
L'Azienda, ai fini dell'assunzione del vincitore della selezione, accerta ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali. La partecipazione alla selezione o il collocamento in graduatoria, non vincola in nessun modo l'Azienda all'assunzione e nulla a qualsiasi titolo hanno a pretendere in tal senso i candidati.

I candidati invitati ad assumere servizio, in caso di mancata assunzione del servizio nella data indicata dall'Azienda o di rinuncia all'incarico proposto, anche se in via d'urgenza con un preavviso inferiore ai 7 giorni, saranno considerati rinunciari.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selezione per formazione graduatoria per assunzioni personale con qualifica professionale di "istruttore direttivo-assistente sociale" a tempo determinato e a tempo pieno o part-time presso l'azienda speciale consortile Azienda Isola.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea esclusivamente per la predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto contrattuale con Azienda Isola a.s.c.. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del Trattamento dei dati è Azienda Isola a.s.c.. Il Responsabile del Trattamento dei dati è il Direttore, dott.ssa Mina Mendola.

Il Data Protection Officer ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, RINVIO

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente avviso di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima della conclusione del procedimento e comunque dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta, e dandone tempestiva comunicazione tramite il sito web aziendale.

PUBBLICITA'

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Azienda Speciale Consortile Azienda Isola per almeno 15 giorni consecutivi e verrà pubblicizzato nel territorio attraverso l'invio all'Ordine degli Assistenti Sociali Lombardia e ai 25 Comuni dell'Ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino (Bg).

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia. L'Azienda non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o cause derivanti da forza maggiore.

Responsabile del procedimento è il Direttore Mina dr.ssa Mendola.

Per ottenere copia dell'avviso di selezione e il modello di domanda gli aspiranti potranno rivolgersi direttamente ad Azienda Isola in Terno d'Isola (BG), Via Bravi 16, telefono 035.199.111.65 - fax 199.111.66 - e-mail segreteria@aziendaisola.it - pec aziendaisola@propec.it o consultare il sito www.aziendaisola.it.

INFORMAZIONI

Qualsiasi informazione relativa al presente avviso deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: segreteria@aziendaisola.it

Terno d'Isola, 12 luglio 2019

Il Direttore
Mina dr.ssa Mendola